



Ulf Olsson, vice ordförande i Sobonas föreningsstyrelse och Joakim Larsson, ordförande i Sobonas föreningsstyrelse. Foto: SKR

2021-06-10 11:31 CEST

## Uppdaterat krislägesavtal anpassat till olika kriser

**Sobona, SKR och de fackliga organisationerna inom kommunala/regionala sektorn är överens om ett ändrat krislägesavtal. Tiden en medarbetare kan gå på avtalet begränsas samtidigt som ersättningar och vilotid höjs.**

- Krislägesavtalet har gjort att regionerna kunnat bemanna upp och hantera den stora mängd patienter som behövt akut vård under pandemin. Samtidigt har både vi och facken sett ett behov av att undvika en hård och långvarig belastning på samma personer, säger Joakim Larsson, ordförande i Sobonas

föreningsstyrelse och i förhandlingsdelegationen i Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).

I det uppdaterade krislägesavtalet är tiden en arbetstagare kan gå på krislägesavtalet begränsad till högst åtta veckor. Efter åtta veckor inträder en karensperiod under vilken individen inte ska gå på avtalet. En förlängning kan endast ske om det är absolut nödvändigt att anvisa just den enskilda medarbetaren. Vid en förlängning efter åtta veckor får anvisningstiden vara högst två veckor i taget.

- Ändringarna i krislägesavtalet har varit nödvändiga. Medarbetarna är arbetsgivarnas och välfärdens viktigaste tillgång. Det ligger i allas intresse att arbetet organiseras så att det inte riskerar medarbetarnas hälsa, även i krislägen, säger Ulf Olsson, vice ordförande i Sobonas föreningsstyrelse och i förhandlingsdelegationen i Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).

Ersättningarna och tiden för återhämtning höjs i det uppdaterade avtalet. Krisersättningen höjs från 120 till 130 procent, vilket ger en ersättning på 230 procent av lönen per timme. Ersättningen vid uttag av särskild nödfallsövertid höjs från 150 till 180 procent, vilket ger en ersättning på 280 procent av lönen per timme. Tiden för återhämtning efter sista arbetspasset på krislägesavtalet utökas från 24 timmar till 36 timmar.

- Krislägesavtalet är en oerhört viktig del i samhällets krisberedskap. Avtalet reglerar arbetsvillkor och ersättningar för 1,2 miljoner anställda i välfärden, som bland annat släcker skogsbränder, manövrerar översvämningar, hanterar terrordåd och tacklar pandemier, säger Joakim Larsson.

Under pandemin har krislägesavtalet varit aktiverat i tio regioner, och är just nu aktiverat i tre regioner.

## **Fakta**

Krislägesavtalet omfattar samtliga 1,2 miljoner medarbetare i kommuner, regioner och kommunala företag, bland annat personal inom sjukvård, omsorg, skola, infrastruktur och räddningstjänst.

Krislägesavtalet reglerar villkor och ersättningar för arbetstagare som arbetar vid krisläge. Exempel på krisartade händelser kan vara olyckshändelser med

omfattande påverkan, som naturkatastrofer, bränder och översvämningar, pandemier eller terrordåd.

**Tre regioner har just nu ett aktiverat krislägesavtal:** Stockholm, Jönköpings län och Norrbotten.

Följande parter har undertecknat det uppdaterade krislägesavtalet:

Sveriges Kommuner och Regioner

Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Svenska Kommunalarbetareförbundet

OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

Vårdförbundet

Akademikeralliansen (preliminär överenskommelse i avvaktan på formellt beslut)

Läraryrskommittén och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd (preliminär överenskommelse i avvaktan på formellt beslut)

Brandmännens Riksförbund

**Följande parter har valt att säga upp krislägesavtalet:**

Läkarförbundet

**Läs vidare**

**Frågor och svar krislägesavtalet**

Sobona: <https://sobona.se/arbetsgivarguiden/coronainformation/fragor-och-svar-om-krislagesavtalet>

**SKR:**

<https://skr.se/covid19ochdetnyacoronaviruset/arbetsgivaresansvar/fragorochsvaromararbetsgivaresansvar/krislagesavtalet.32718.html>

**För mer information kontakta:**

John Nilsson, förhandlingschef Sobona, tel: 08-452 74 72,  
[john.nilsson@sobona.se](mailto:john.nilsson@sobona.se)

---

**Sobona är de kommunala företagens arbetsgivarorganisation. Vi tecknar kollektivavtal, stödjer medlemmarna i arbetsgivarfrågor och opinionsbildar för att stärka de kommunala företagen. Vi bidrar till att medlemmarna blir mer attraktiva arbetsgivare och får de bästa förutsättningarna för att skapa affärsmässig samhällsnytta. Med arbetsgivarfrågorna på plats kan våra medlemmar fokusera på sitt uppdrag: Att agera långsiktigt och se till att kommunernas och regionernas resurser används effektivt. Vår vision är ett hållbart samhälle präglad av utveckling och tillit.**

**Kontaktpersoner****Christina Lingdén**

Presskontakt

Presskontakt

[christina.lingden@sobona.se](mailto:christina.lingden@sobona.se)

08-452 72 76